

# **ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС «НАЦИОНАЛЬНОЙ АССОЦИАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ МЕТАФИЗИЧЕСКИХ ПРАКТИК» (НАСМП)**

## **1. ВВЕДЕНИЕ.**

Этический Кодекс НАСМП призван определить профессиональные стандарты и общие принципы поведения всех членов НАСМП в отношении клиентов (пациентов), обучающихся, коллег и профессиональных сообществ в сфере исследования, экспертизы, консультирования, целительства, при проведении научных исследований, образовательной и воспитательной деятельности, публичных выступлений, а также в других областях профессиональной деятельности, в том числе с использованием технических средств связи: интернет, телефон, скайп и другие виды связи.

Члены НАСМП - это специалисты метафизических практик – тарологи, рунологи, хироманты, астрологи, астропсихологи, регрессологи, шаманы, нумерологи и иные специалисты (согласно классификатору НАСМП), добровольно вступившие в НАСМП.

Этический Кодекс НАСМП не является основанием гражданско-правовой ответственности. Нарушение членами НАСМП стандартов Этического Кодекса НАСМП само по себе не определяет, будет ли член НАСМП нести юридическую ответственность в судебном порядке, связано ли это с договором, который подлежит исполнению, или имеются другие правовые последствия.

Большинство этических норм Кодекса определены в общих чертах, с тем, чтобы они были применимы к работе членов НАСМП в разных областях, однако применение этических норм может быть различно в зависимости от ситуации. Этические нормы, включенные в Кодекс, не являются исчерпывающими. Тот факт, что какой-либо случай не упомянут в этических нормах, не означает, что он является определенно этичным или неэтичным.

Этический Кодекс применим только к той деятельности членов НАСМП, которая является частью их научной, экспертной, образовательной или профессиональной деятельности. Данный Этический Кодекс применяется к видам деятельности членов НАСМП в различных аспектах: лично, по почте, телефону, через интернет и другие электронные виды связи. Эти виды деятельности должны быть отделены от частного поведения членов НАСМП, которое не относится к сфере применения Этического Кодекса НАСМП.

## **2. ПРЕАМБУЛА**

Специалисты метафизических практик - члены НАСМП стремятся к поиску, сохранению, исследованию, применению, популяризации метафизических методов – неотъемлемой части мировой культуры; росту научных, экспертных и профессиональных знаний, к использованию таких знаний для улучшения состояния отдельных лиц, организаций и общества в целом. Они уважают и защищают гражданские права и права человека; осознают основополагающее значение свободы исследования и выражения на практике, в научных исследованиях, экспертной деятельности, обучении и публикациях, стремятся помочь общественности в разработке и применении практических методов, связанных с человеческим здоровьем – физическим, психологическим и духовным. При этом, они выполняют множество функций, таких как: исследователь, эксперт, диагност, целитель, методист, педагог, консультант, коуч, администратор, руководитель, популяризатор. Настоящий Этический Кодекс НАСМП содержит общий набор принципов и норм, на которых члены НАСМП строят свою профессиональную, научную, исследовательскую, экспертную и преподавательскую работу.

Настоящий Этический Кодекс НАСМП призван обозначить и утвердить конкретные нормы, охватывающие большинство ситуаций, с которыми сталкиваются или могут столкнуться члены НАСМП. Кодекс имеет в качестве своих целей благополучие и защиту отдельных лиц и групп, с которыми работают члены НАСМП, а также установление правил при взаимодействии членов

НАСП между собой в процессе профессиональной, научной, исследовательской, экспертной, образовательной и административной деятельности.

Развитие набора этических стандартов, связанных с рабочим поведением членов НАСМП, требует личной приверженности делу, постоянных, в течение всей жизни усилий для того, чтобы действовать осознанно и этически правильно, поощрять этическое поведение со стороны коллег, клиентов (пациентов), обучающихся, исследуемых.

### **3. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ**

Общие принципы являются основополагающими по своей природе. Следование им способствует соблюдению этических норм и правил.

#### **Принцип 1: Не навреди**

Члены НАСМП стремятся принести пользу тем, с кем они работают и заботятся о том, чтобы не причинять вреда. В своих профессиональных действиях члены НАСМП стремятся обеспечить здоровье (физическое, ментальное и душевное), защитить благополучие и права тех, с кем они взаимодействуют профессионально, а также других затрагиваемых лиц. Когда возникают конфликты между обязательствами или задачами у членов НАСМП, они пытаются разрешить эти конфликты ответственным образом, чтобы избежать вреда или минимизировать вред кому бы то ни было. Поскольку научные, экспертные и профессиональные суждения и действия членов НАСМП могут влиять на жизнь других людей, они осознают это и готовы принимать меры против влияния личных, финансовых, социальных, организационных или политических факторов, которые могут привести к злоупотреблению их влиянием. Члены НАСМП устанавливают адекватные гонорары за предоставляемые услуги, избегая демпинговых или чрезмерно завышенных их размеров, ясно обозначая границы и условия предоставления услуг на благотворительной основе.

Члены НАСМП лояльно относятся к специалистам других направлений метафизических практик и не дискредитируют их в глазах своих клиентов (пациентов), учащихся и коллег.

Члены НАСМП самостоятельно не добавляют о себе отзывы клиентов (пациентов), и учеников, так как это может создать завышенные ожидания у клиентов (пациентов) и желающих пройти обучение.

Члены НАСМП не предлагают пакеты услуг (например, 5 по цене 4), так как это может расцениваться навязыванием услуг, в которых клиент (пациент) не нуждается. Так же навязыванием услуг может считаться настойчивое предложение приобрести записи медитаций, видео лекций, сеансов, упражнений и т.п. в дополнение к предоставляемым услугам

Члены НАСМП не оказывают услуги и не платят тем, кто направил клиента (пациента), ученика и т.п.

Член НАСМП при рекомендации своего родственника или близкого человека своему клиенту (пациенту) или ученику должен обозначить эту связь и предложить еще не менее 3 вариантов и обозначить, что выбор клиента (пациента) или ученика никак не повлияет на профессиональные отношения и качество предоставляемых услуг.

Члены НАСМП стремятся быть осведомлены о возможном влиянии их собственного физического, психического и ментального здоровья на их способность помочь тем, с кем они работают.

Члены НАСМП должны заботиться об адекватном количестве рабочих часов в день, оптимальным образом выстраивая свой режим работы и отдыха.

#### **Принцип 2: Лояльность и ответственность.**

Члены НАСМП устанавливают доверительные отношения с теми, с кем они работают. Они осознают свою профессиональную, экспертную и научную ответственность перед обществом и конкретными личностями, с которыми они работают.

Члены НАСМП поддерживают профессиональные стандарты поведения, проясняют свои профессиональные возможности (квалификацию) и обязанности, принимают соответствующую ответственность за свои действия и поведение, стремятся избегать конфликта интересов, чтобы избежать неправомерного использования ситуации в своих интересах и нанесения вреда кому бы то ни было.

Члены НАСМП консультируются, обращаются, сотрудничают с другими специалистами и учреждениями – членами НАСМП, в степени, необходимой, чтобы служить интересам тех, с кем они работают. Они заботятся об этическом соответствии научного и профессионального поведения своих коллег.

### **Принцип 3: Добросовестность**

Члены НАСМП стремятся действовать профессионально, ответственно, честно и правдиво в области науки, исследований, экспертизы, обучения и практической деятельности специалиста определенной метафизической практики.

В рамках этой деятельности члены НАСМП не совершают действий, которые могут быть квалифицированы как воровство, обман и мошенничество, не прибегают к уловкам, внушению или преднамеренному искажению действительности.

Члены НАСМП стремятся держать свои обещания и избегать необдуманных или не ясно выраженных обязательств. В тех ситуациях, в которых обман может быть этически оправданным, чтобы достичь максимального положительного эффекта и минимизировать вред, члены НАСМП обязаны серьезно рассмотреть вопрос о необходимости этого, возможные последствия и их ответственность за исправление возможного возникновения в результате недоверия или другие вредные последствия использования таких методов.

### **Принцип 4: Справедливость**

Члены НАСМП признают, что справедливость и правосудие требуют, чтобы все люди имели возможность получать доступ и извлекать пользу из достижений метафизических практик, а также имели право на одинаковое качество работы в процессах, исследованиях, диагностике, процедурах, услугах и обучении, проводимых членами НАСМП.

Члены НАСМП имеют разумное профессиональное суждение и принимают меры предосторожности, чтобы гарантировать, что их возможная предвзятость, границы их компетенции, профессионализма, а также ограниченность их опыта или односторонняя оценка ситуации не привели бы и не потворствовали бы несправедливым или неправильным действиям в отношении клиента (пациента), исследуемого, обучающегося или коллеги.

### **Принцип 5: Уважение прав и достоинства человека**

Члены НАСМП уважают достоинство и ценность всех людей, а также права человека на неприкосновенность частной жизни, конфиденциальность и самоопределение.

Члены НАСМП осознают, что особые меры могут быть необходимы для защиты прав и благополучия отдельных лиц или сообществ, чья уязвимость оказывает негативное воздействие на самостоятельное принятие решений.

Члены НАСМП осознают и уважают культурные, индивидуальные, религиозные и иные различия, в том числе вызванные возрастом, полом, гендерной идентичностью, расой, этнической принадлежностью, культурой, национальным происхождением, религией, сексуальной ориентацией, ограниченными возможностями, языком и социально-экономическим статусом, и принимают во внимание эти факторы при работе с представителями таких групп.

Члены НАСМП пытаются устранить предвзятое отношение, основанное на этих факторах, и они сознательно не участвуют и не потворствуют деятельности других лиц, основанной на таких предвзятых суждениях.

### **Принцип 6: Автономия**

Члены НАСМП признают и уважительно относятся к выбору своих клиентов (пациентов), учеников и коллег.

Члены НАСМП уважают права клиента (пациента), ученика, коллег принимать самостоятельные решения.

## **4. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ. Разрешение Этических вопросов**

#### 4.1. Неправильное использование методов работы специалистом метафизических практик .

Если члены НАСМП узнают о неправильном использовании или неправильной интерпретации результатов своей работы или исследований, они принимают разумные меры для исправления или минимизации неправильного использования или введения в заблуждение умышленно или в связи с недостатком опыта или знаний.

#### 4.2. Конфликты между этикой и законом, правилами и иными действующими источниками закона

Если этические нормы членов НАСМП вступают в конфликт с законом, правилами, или другими источниками закона, члены НАСМП проясняют природу конфликта, заявляют о своей приверженности Этическому Кодексу НАСМП и принимают необходимые меры для разрешения конфликта в соответствии с общими принципами и этическими нормами настоящего Кодекса. Ни при каких обстоятельствах эти нормы не используются для оправдания или защиты нарушения прав человека или нанесения вреда здоровью.

#### 4.3 Конфликты между этикой и организационными требованиями

Если требования организации, с которой члены НАСМП сотрудничают или на которую работают находятся в конфликте с Этическим Кодексом НАСМП, члены НАСМП проясняют природу конфликта, заявляют о своей приверженности Этическому Кодексу НАСМП, и принимают необходимые меры для разрешения конфликта в соответствии с общими принципами и этическими нормами настоящего Этического Кодекса. Ни при каких обстоятельствах эти нормы не используются для оправдания или защиты нарушения прав человека или причинения вреда здоровью.

#### 4.4 Неформальное разрешение этических нарушений

Когда члены НАСМП считают, что, возможно, было допущено этическое нарушение другим членом НАСМП, они пытаются решить эту проблему путем доведения ее до сведения и понимания этого лица, если неофициальное разрешение представляется целесообразным и вмешательство не нарушает ничьих прав или конфиденциальности, которые могут быть затронуты этим действием.

#### 4.5 Сообщение о нарушении этических норм

Если явное этическое нарушение нанесло или может нанести существенный вред человеку или организации, и невозможно неформальное разрешение в соответствии с нормой 4.4 настоящего Кодекса «Неформальное разрешение этических нарушений», или этот вопрос не удалось удовлетворительно решить приемлемым образом, тогда члены НАСМП принимают дальнейшие меры, которые будут соответствовать ситуации. Такие действия могут включать в себя обращение в Комитет по этике НАСМП с целью дальнейшего обращения в соответствующие компетентные органы. Настоящая норма не применяется, когда вмешательство нарушило бы право на конфиденциальность или когда были приглашены члены НАСМП, чтобы рассмотреть работу другого члена НАСМП, чье профессиональное и поведение ставится под вопрос. (См также норму 4.2, Конфликты между этикой и законом, правилами и иными действующими источниками права.)

#### 4.6 Сотрудничество с комитетом по этике

Члены НАСМП оказывают содействие этическим расследованиям, процедурам, а также осуществлению проистекающих из этого требований НАСМП или любой связанной с ней организацией, к которой они принадлежат. При этом они стремятся соблюдать конфиденциальность и уважительное отношение к сторонам или субъектам проводимого разбирательства. Нежелание сотрудничать с Комитетом по этике НАСМП само по себе является нарушением этики.

#### 4.7 Необоснованные жалобы

Члены НАСМП не подают и не поощряют подачу жалоб по вопросам этики со стороны клиентов (пациентов), обучающихся или коллег, если жалобы основаны на безответственном пренебрежении или умышленном игнорировании фактов, которые могли бы опровергнуть обвинение, а также если жалоба носит заказной характер.

#### 4.8 Недобросовестная дискриминация в отношении заявляющей или отвечающей стороны.

Члены НАСМП не отказывают в принятии на работу, обучении, продвижении, допуске к участию в научных, исследовательских или других программах, постоянной штатной должности, основываясь исключительно на том, что данное лицо подавало жалобу по вопросам этики или на него была подана жалоба. Это не исключает возможности принятия мер, основанных на результатах такого разбирательства или с учетом другой соответствующей информации.

4.9 Члены НАСМП соблюдают моральные и этические стандарты поведения. В своём поведении они стремятся в силу своей компетентности, профессионализма и способностей соответствовать преобладающим в обществе этическим стандартам и учитывать их влияние на свою работу. Они осознают возможность влияния их публичного поведения на выполнение коллегами своей профессиональной деятельности и эффективности деятельности специалистов метафизических практик в целом.

4.10. Члены НАСМП действуют в соответствии с Уставом НАСМП, Этическим Кодексом НАСМП, решениями конференций НАСМП и Правления НАСМП, а также приказами и распоряжениями Президента НАСМП.

4.11 Члены НАСМП должны придерживаться соответствующих государственных законов и постановлений. В случаях, когда возникают противоречия между Этическим Кодексом НАСМП и правилами других организаций, приоритет отдается Этическому Кодексу НАСМП с учетом контекста его реализации. При этом, насколько это возможно, должна осуществляться работа над устранением этих противоречий.

4.12. Члены НАСМП берут на себя обязательство не заниматься деятельностью, которая является негуманной или может привести к незаконным и несправедливым действиям и необратимым последствиям.

4.13. В своей профессиональной деятельности, члены НАСМП избегают любых действий, которые нарушают или уменьшают человеческие, законные и гражданские права клиентов (пациентов), учеников, участников исследования, коллег, сообществ;

4.14. Считается неприемлемым участие членов НАСМП в политических движениях, дискриминирующих людей по расовому, национальному, половому признаку, этнической, религиозной принадлежности, возрасту, нетрудоспособности, сексуальной ориентации и социально-экономическому статусу, гражданству и др.

4.15. Члены НАСМП учитывают влияние их личных ценностей на коммуникацию, использование техник и методов работы, вербализацию интерпретаций, мнений или сведений на цель и задачи оказания услуг, целительства, исследования, интерпретации или прогнозирования. Необходимо признавать и уважать разнообразные установки и индивидуальные особенности своих клиентов, (пациентов), обучающихся или участников исследования.

## 5. КОМПЕТЕНЦИЯ.

### 5.1. Соответствие профессиональным требованиям.

Поддержание высоких стандартов компетентности является обязательством, которое разделяют все члены НАСМП в интересах профессии и общества в целом. Члены НАСМП признают границы своей компетентности и должны предоставлять лишь те услуги и использовать только те техники и методы, для применения которых они получили достаточную квалификацию. НАСМП самостоятельно устанавливает критерии и нормативы компетенции, проводит аттестацию членов НАСМП.

### 5.2 Границы компетенции

5.2.1 Члены НАСМП предоставляют услуги, обучают и проводят исследования только в пределах своей компетенции, на основе полученного образования, профессионального обучения, практики под руководством высококлассного специалиста или подтвержденного профессионального опыта.

5.2.2 Если член НАСМП, исходя из научных или профессиональных знаний в области метафизических практик устанавливает, что понимание факторов, связанных с возрастом, полом, гендерной идентичностью, расовой, этнической принадлежностью, культурой, национальным происхождением, религией, сексуальной ориентацией, ограниченными возможностями, языком или социально-экономическим статусом имеет важное значение для эффективного осуществления им своих услуг или исследований, член НАСМП или получает соответствующую подготовку, опыт, консультацию, необходимую для обеспечения соответствующего уровня своих услуг, или он делает необходимые запросы или привлекает иных специалистов из числа членов НАСМП.

5.2.3 Члены НАСМП, планирующие предоставлять услуги, учить или проводить исследования с участием новых для них категорий населения, в новых областях, с использованием новых методов или технологий, должны пройти обучение, получить соответствующее образование и опыт под руководством высокопрофессионального специалиста.

5.2.4 Если члена НАСМП просят предоставить услуги лицу или лицам, для которых соответствующие услуги других специалистов в данных обстоятельствах недоступны и при этом для оказания данных услуг член НАСМП не имеет соответствующей достаточной квалификации, член НАСМП, имеющий близкую к требуемой предварительную подготовку или опыт может предоставить такие услуги в целях обеспечения того, чтобы нуждающиеся не были лишены необходимой помощи, и при этом член НАСМП предпринимает разумные усилия для получения необходимой квалификации, используя соответствующие исследования, обучение, и консультации.

5.2.5 В тех новых областях, в которых общепризнанных стандартов для предварительной подготовки еще не существует, члены НАСМП, тем не менее, предпринимая разумные меры для обеспечения компетентности своей работы и защиты клиентов (пациентов), обучающихся, участников исследования и других от вреда.

5.2.6 Члены НАСМП несут личную ответственность за свои профессиональные действия; учитывают личные, социальные, организационные, финансовые, средовые или политические ситуации и воздействия, которые могут нанести вред клиентам (пациентам), исследуемым, коллегам и профессиональным сообществам.

5.2.7. Члены НАСМП в начале работы информируют клиентов (пациентов), участников исследования, учеников по всем вопросам, относящимся к их совместной работе, в том числе об условиях и особенностях дистанционной работы с использованием технических средств связи. При работе также следует избегать отношений, которые могут ограничить объективность специалиста или создать конфликт интересов.

5.2.9 Члены НАСМП несут ответственность за предоставление необходимой объективной информации третьим лицам: родителям, опекунам в части их касающейся в соответствии с действующим законодательством.

5.2.10 Члены НАСМП, осуществляющие учебный процесс, поддерживают высокие стандарты преподавания, представляя информацию объективно, полно и точно.

5.2.11 Метафизические исследования являются необходимым условием повышения качества работы специалиста и позволяют ему улучшать понимание проблем клиента (пациента). Члены НАСМП в своей исследовательской деятельности, принимают на себя ответственность за выбор тем исследования, методы, используемые в исследовании, анализ полученных результатов и отчетность.

5.2.12. Члены НАСМП обязаны воздерживаться от всех видов профессиональной деятельности, временно или постоянно, если результат работы нарушается в силу личных или эмоциональных затруднений, болезни или по любой другой причине, а также при невозможности контролировать степень и силу воздействия.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящий Этический Кодекс НАСМП (далее – Кодекс НАСМП) является обязательным для всех членов НАСМП.

6.2. Кодекс НАСМП не предусматривает всех возникающих в практике ситуаций, а является основой для разрешения этических вопросов и улучшения практической работы НАСМП и каждого из её членов.

6.3. Настоящий Кодекс НАСМП не может учитывать все нюансы сложной и многообразной деятельности специалистов метафизических практик, а также актуальных изменений в общественной жизни. В случае возникновения этических проблем, не предусмотренных данным Кодексом, решение об этичности поведения, допустимости действия или бездействия членов НАСМП принимает Этический комитет НАСМП на основании мнения его членов.

6.4. Каждый член НАСМП, когда вступает в ассоциацию или уже является ее членом, автоматически берет обязательство соблюдать данный Кодекс НАСМП во всех видах своей профессиональной и публичной деятельности.

6.5. Члены НАСМП несут личную ответственность за соблюдение Кодекса НАСМП.

6.6. Несоблюдение положений настоящего Кодекса НАСМП влечет за собой исключение из членов НАСМП на добровольной основе или по решению Комитета по этике НАСМП.

6.7. В случае нарушения членом НАСМП Кодекса НАСМП на него может быть подана жалоба в Комитет по этике НАСМП.

6.8. Незнание или непонимание этической нормы не является само по себе защитой от обвинения в неэтичном поведении.

6.9. В процессе принятия решений, касающихся профессионального поведения, члены НАСМП должны учитывать настоящий Кодекс НАСМП.